

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
มิติที่ ๑ ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์	๑.๑ โรงพยาบาลเกาะเต่า สามารถ บริหารและพัฒนากำลังคนสอดคล้อง กับทิศทางขององค์กร	๑.๑.๑ มีแผนกำลังคนที่ระบุ “ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร ๑.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียม ความพร้อมในการปฏิบัติงาน
	๑.๒ โรงพยาบาลเกาะเต่า มีระบบ บริหารกำลังคนที่มีทักษะและ สมรรถนะสูง	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการวางแผนการสร้าง และพัฒนาข้าราชการเพื่อวางแผนทดแทนการเข้าสู่ ตำแหน่ง ๑.๒.๒ มีแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของ ข้าราชการที่มีสมรรถนะสูงหรือข้าราชการในสายงาน หลัก ๑.๒.๓ มีแผนพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารทุกระดับ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากร บุคคลที่ถูกต้องเป็น ปัจจุบันสำหรับการตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๑.๑ มีฐานข้อมูลบุคลากรที่มีความถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัยอยู่เสมอ ๒.๑.๒ มีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากรที่ ครบถ้วน และทันสมัย ๒.๑.๓ มีที่จัดเก็บหลักฐานหรือรายงานเกี่ยวกับการ ตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ผู้ได้รับ ผลกระทบได้ตรวจสอบ ๒.๑.๔ ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๓.๑ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญใน งานอาชีพ \client-๒๑\ITA \client- ๒๑\ITA \client-๒๑\ITAพจนเป็นที่ ยอมรับ	๓.๑.๑ มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรโรงพยาบาลเกาะ เต่า ๓.๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่อระบบ การพัฒนากุศลกรของโรงพยาบาลเกาะเต่า ๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ในองค์กรที่สอดคล้องกับความจำเป็นในการ ขับเคลื่อนพันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๔.๑ กระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับ	๔.๑.๑ มีการสื่อสารนโยบายและทิศทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง ๔.๑.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความโปร่งใสใน การบริหารทรัพยากรบุคคล

<p>มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและ ความสมดุลของ ชีวิตการทำงาน</p>	<p>๕.๑ บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่ามี คุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับ องค์กร</p>	<p>๕.๑.๑ จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อม ๕.๑.๒ จำนวนสวัสดิการ นอกเหนือจากสิ่งที่ กฎหมาย กำหนด ๕.๑.๓ จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน</p>
--	---	--

Ok in

ลงชื่อ.....

(นายอาทิตย์ คำจันทร์)

นายแพทย์ชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า