

โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีจิตศึกษา

โรงพยาบาลเกาะเต่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH ได้แก่ M(Mastery) คือ เป็นนายตัวเอง O(Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P(People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวง ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่ววันนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่าเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดี และยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมยั่งยืน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ
- ๒) ยืนหยัด และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงานมีผลต่อประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานซึ่งต้อง ได้รับการพัฒนาจากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงาน ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของบุคลากรธรรมาภิบาลและส่งเสริม

ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการ
การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

โรงพยาบาลเกาะเต่า เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำ
โครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเกาะเต่า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีใน
การปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ และภารกิจของตนเองรู้บทบาทหน้าที่
และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเกาะเต่า

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์
ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลเกาะเต่า

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะเต่า จำนวน ๔๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

แบ่งการอบรม ในรูปแบบการอบรมปกติ (On air)

๕. กำหนดการและสถานที่จัดการอบรม

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะเต่า

๖. งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. การประเมินผล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ
ปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รู้บทบาทหน้าที่ และเห็น
ความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเกาะเต่า

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่
อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลเกาะเต่า

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงกมล หัสภาค)

นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....

(นางสาววาสิณี โชติพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายอาทิตย์ คำจันทร์)

นายแพทย์ชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า