

แผนปฏิบัติการเบื้องต้นและงบประมาณหลักสูตรปริญญาโท

โรงเรียนกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบรายงานปฏิบัติการส่งเสริมและปรับปรุงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเกาะเต่า

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือ ชำรงการสมัยใหม่	เพื่อสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาล ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	พฤศจิกายน ๒๕๖๕-เมษายน ๒๕๖๖		HRM
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการการ กส.ก. และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านแอปพลิเคชัน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ธันวาคม ๒๕๖๕-เมษายน ๒๕๖๖		กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ประกาศเขตดำเนินงานสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนาความมุ่งมั่นหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	มกราคม ๒๕๖๖		กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
การเพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์และสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมหรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสและการระงับผิดกลางหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - Website - โทรศัพท์ - Fackbook	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	-	HRM

**ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการปรับปรุง**

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ**

ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการ ดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/สัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒. เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลมีมาตรการด้านการป้องกันโรค/สุขภาพ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลี่ยงการจัดกิจกรรมที่รวมตัวของผู้ประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยอัตโนมัติ จากข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามหนังสือความที่สศท ที่ นร ๐๕๐๕/วส๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลกัญฉะดิษฐ์ โดยการปลูกจิตสำนึกให้แต่ละสัมผัสยุทธศาสตร์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับตนเอง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๖. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องของการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้ปรับปรุงได้ไร้ทุจริตทั่วองค์กร

๗. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ทักอัยให้เกิดการพัฒนา