



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเกาะเต่า ตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๑๖๓๒.๑.๐๕/๒๙๒๑

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) ซึ่งโรงพยาบาลเกาะเต่า ได้ดำเนินงานแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเกาะเต่า มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร ผ่านทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook โรงพยาบาลเกาะเต่า และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะเต่า เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววาสิณี โชติพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุมัติอนุมัติ

(นายอาทิตย์ คำจันทร์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะเต่า

วัน/เดือน/ปี ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: นโยบายของผู้บริหาร ของโรงพยาบาลเกาะเต่า ปี ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายของผู้บริหาร ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : (ถ้ามี) .....

หมายเหตุ : (ถ้ามี) .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาววาสิณี โชติพันธ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายอาทิตย์ คำจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกิตติศักดิ์ พรหมกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



๑. วิสัยทัศน์     โรงพยาบาลเกาะเต่าเป็นโรงพยาบาลทั่วไปที่ได้มาตรฐานและมีเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยที่มีคุณภาพในปี ๒๕๖๗

**๒. พันธกิจ**

- M๑ ให้การดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ครอบคลุม ๔ มิติโดยประชาชนมีส่วนร่วม
- M๒ พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพ
- M๓ ส่งเสริม สนับสนุนด้านวิชาการภายในองค์กรและเครือข่าย
- M๔ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและสนับสนุนการจัดการสุขภาพ
- M๕ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในงาน และมีความสุขในการทำงาน

**๓. ค่านิยม**

- ๑.ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางในการทำงาน
- ๒.ทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข
- ๓.พัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าชัด วัดผลได้ และใช้ข้อมูล
- ๔.ตรงต่อเวลา