



๑. วิสัยทัศน์      โรงพยาบาลเกาะเต่าเป็นโรงพยาบาลทั่วไปที่ได้มาตรฐานและมีเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยที่มีคุณภาพในปี ๒๕๖๕

๒. พันธกิจ

- M๑ ให้การดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ครอบคลุม ๔ มิติโดยประชาชนมีส่วนร่วม
- M๒ พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพ
- M๓ ส่งเสริม สนับสนุนด้านวิชาการภายในองค์กรและเครือข่าย
- M๔ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและสนับสนุนการจัดการสุขภาพ
- M๕ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในงาน และมีความสุขในการทำงาน

๓. ค่านิยม

- ๑.ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางในการทำงาน
- ๒.ทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข
- ๓.พัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าชัด วัตถุประสงค์ และใช้ข้อมูล
- ๔.ตรงต่อเวลา

๔. ปัญหาสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่

กลุ่มโรคสำคัญ

- กลุ่มโรคที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ STEMI, Stroke, Sepsis
- กลุ่มโรคอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ได้แก่ Head Injury, จมน้ำ
- กลุ่มติดเชื้อ ได้แก่ DF DHF

๕. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ประชาชนได้รับบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	๑. เพื่อให้ประชาชนที่มา รับบริการมีความพึง พอใจ ๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุข ภาวะ	S๑. พัฒนาคูณภาพการบริการตาม มาตรฐาน HA, QA, HPH, LA S๒. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตาม กลุ่มโรคสำคัญ	๑. อัตราการตายมารดา ๒. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล ๓. อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ ๓.๑ ผู้ป่วยนอก ๓.๒ ผู้ป่วยใน	<๑๗ ต่อการเกิดมีชีพ ๑๐๐,๐๐๐ คน <๑ ครั้ง ต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน  ≥ ๘๕ % ≥ ๘๕ %
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบสร้าง เสริมสุขภาพโดย ภาคีเครือข่าย	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมี ส่วนร่วมในการสร้าง สุขภาพ	S๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย S๔. พัฒนาระบบการแก้ปัญหา สาธารณสุขในพื้นที่โดยการมีส่วนร่วม	๔. ร้อยละของคณะกรรมการ พัฒนาคูณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ ๕. ร้อยละของหมู่บ้านสุขภาพดี	๑๐๐ %
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ	องค์กรมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้การดำเนินงาน ภายในองค์กรเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	S๕. พัฒนาสู่องค์กรที่มีคุณภาพ S๖. เสริมสร้างความรักความผูกพัน ในองค์กร	๖. ร้อยละของหน่วยงานที่มี CQI/ นวัตกรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี ๗. จำนวนงานวิจัย/R๒Rที่ สอดคล้องกับปัญหาหรือความเสี่ยง ในโรงพยาบาล	≥ ๘๐%  ≥ ๒ เรื่อง/ปี

๖. เข็มมุ่งปี ๒๕๖๕

๗.๑ พัฒนาระบบสำนักงานไร้กระดาษ (Paperless Office)

๗.๒ พัฒนาการดูแลกลุ่มผู้ป่วยที่เกิดโรคจากการทำงาน(ปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ)

๗.๓ ลดอัตราการตายของมารดาเป็นศูนย์