

สรุปรายงานการประชุมโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน  
มิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต  
แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะเต่า ชั้น ๓

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น. นายอาทิตย์ คำจันทร์ โรงพยาบาลเกาะเต่า เป็นประธานเปิด  
การประชุมโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด  
วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล  
เกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๔ คน และ โรงพยาบาลเกาะเต่า  
และเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลเกาะเต่า ได้ร่วมประกาศเจตจำนง ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๓. กิจกรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะเต่า

ในการประชุมวิทยากรได้ถ่ายทอด เรื่อง ความรู้ด้านการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลเกาะเต่า และให้ความรู้ ดังนี้

๑. แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๒. NO Gift Policy
๓. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

**บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ**

**จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ**

๑. เพื่อให้ข้าราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อความเจริญ ความสงบ เรียบร้อยของประเทศชาติ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีของทางราชการ

**หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าเป็นการกระทำผิดวินัย หรือไม่**

๑. กระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ
๒. กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
๓. กระทบต่อความผาสุกของประชาชน
๔. กระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของทางราชการ

### โทษทางวินัยข้าราชการมี ๕ สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ปลดออก
๒. ไล่ออก

### โทษทางวินัยพนักงานราชการ มี ๔ สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดค่าจ้าง
๓. ลดขั้นค่าจ้าง

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ไล่ออก

## ๒. บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การทุจริตต่อหน้าที่

หมายความว่า ปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือ หน้าที่นั้นหรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น (พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔)

ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ความคิดในลักษณะบูรณาการ ไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวมออกจากกันอย่างสิ้นเชิง
๒. มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง
๓. มีพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินสุรุ่ยสุร่าย ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย
๔. มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอดเพื่อลดการเผชิญปัญหา เน้นเรื่องวัตถุนิยม การอยากมียากได้
๕. โครงสร้างทางการบริหาร และการมีระบบการตรวจสอบถ่วงดุลฝ่ายตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ และระบบการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพ

๖. ปัจจัยด้านกฎหมาย บทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอต่อการป้องกันและป้องปราม

ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงรับของตอบแทน ที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มูลค่าสูงเกินความ เหมาะสม และได้มาโดยมิชอบ
๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของการเงินและการเมือง เข้ามา เกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของข้าราชการเพื่อออกกฎหมายหรือกระทาอื่นใดที่มีผลกระทบ ต่อส่วนรวม
๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงทำงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในภาคธุรกิจ หลังพ้นตำแหน่งราชการ เป็นการป้องกันมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางราชการนำข้อมูลลับภายในหน่วยงานราชการที่ทราบไปใช้ประโยชน์ หลังออกจากตำแหน่งแล้วและป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับหน่วยงานราชการ ในฐานะที่เคยดำรง ตำแหน่งสำคัญในหน่วยงานราชการมาแล้ว

๓. ถาม - ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัยและกรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม