

โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

โรงพยาบาลเกาะเต่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH ได้แก่ M(Mastery) คือ เป็นนายตัวเอง O(Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P(People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวง ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วันนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่าเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดี และยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมยั่งยืน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ
- ๒) ยืนหยัด และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงานมีผลต่อประสิทธิภาพ และผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานซึ่งต้อง ได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงาน ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของบุคลากรรณรงค์และส่งเสริม

ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

โรงพยาบาลเกาะเต่า เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเกาะเต่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ และภารกิจของตนเองรู้บทบาทหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเกาะเต่า

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลเกาะเต่า

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะเต่า จำนวน ๔๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

แบ่งการอบรม ในรูปแบบการอบรมปกติ (On air)

๕. กำหนดการและสถานที่จัดการอบรม

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะเต่า

๖. งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. การประเมินผล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๘. ผู้รับผิดชอบ

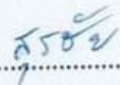
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

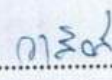
๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รู้บทบาทหน้าที่ และเห็น
ความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเกาะเต่า

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่
อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลเกาะเต่า

ลงชื่อ..... 

(นายสุรชัย เสาวลักษณ์)

นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..... 

(นางสาววาสิณี โชติพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..... 

(นายอาทิตย์ คำจันทร์)

นายแพทย์ชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า