



รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยที่โรงพยาบาลเกาะเต่า ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข นั้น โรงพยาบาลเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้สรุปผลการดำเนินงานตามระยะ ความแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการประพฤติมิชอบ ดังกล่าว

โรงพยาบาลเกาะเต่า สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑
ความเป็นมา	๑
หลักการและเหตุผล	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.	๒
แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๙

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเกาะตา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ความเป็นมา

๑. ทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนละระบบ "คน" เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ "ระบบ" เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ "คน" ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง "ระบบราชการและหน่วยงานและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ" ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการตีการประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่ง โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ มีกฎระเบียบมากที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีเขการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้อง ผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินไว้ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบหาผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑ ๕ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีตามเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๒๘๑๔๕๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคุมที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน บูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเพณียุทธศาสตร์ ป.ช.ช: ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๖๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)"

พันธกิจ : "สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบให้มีมาตรฐานสากล"

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CP) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"

พันธกิจ : "สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบให้มีประสิทธิภาพ"

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ อ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการสามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
โรงพยาบาลเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อแผนงาน: บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบโรงพยาบาลเกาะเต่า ประจำปี ๒๕๖๖

สถานการณ์ สภาพปัญหา : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เป็นต้นมา มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก, ป้องกัน, ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยให้โรงพยาบาลชุมชนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้น โรงพยาบาลเกาะเต่า จึงได้จัดทำแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่จัดทำแผน : เพื่อการบรรลุเป้าหมายคามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ นโยบายและปัญหาระดับชาติ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล กสยทที่ ๑ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาองค์กรธรรมาภิบาล ผลผลิต ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน) งบพัฒนาจังหวัด งบกรม/กอง อปท. อื่นๆ (ระบุ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.ชมรม Kohtao Hospita	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า	บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร
๒.อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า	บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร
๓.จัดกิจกรรมสาธารณสุข สื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริตพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริตพอเพียง	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า	บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร
๔.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า	บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๕. การใช้รถราชการ</p> <p>๕.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>๕.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรโรงพยาบาล โดยผู้อำนวยการ</p> <p>๕.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๔ กรณีพบว่ามีกรกระทำผิดให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความรู้เกี่ยวกับการจัดหาพัสดุอย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่าไม่มีการทุจริตและไม่มีการกระทำผิดวินัย</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่า มีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่า</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้รถ</p> <p>๒. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ไม่มีการทุจริตและไม่กระทำผิดวินัย</p> <p>๓. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ มีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๖. การเบิกค่าตอบแทน</p> <p>๖.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>๖.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรโรงพยาบาล โดยผู้อำนวยการ</p> <p>๖.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุขมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖.๔ กรณีพบว่ามีการกระทำผิดให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความรู้เกี่ยวกับการเบิกค่าตอบแทนอย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่าไม่มีการทุจริตและไม่มีการกระทำผิดวินัย</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่า</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้รถ</p> <p>๒. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ไม่มีการทุจริตและไม่กระทำผิดวินัย</p> <p>๓. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ มีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>


กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๗. การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา</p> <p>๗.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>๗.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลโดยผู้อำนวยการ</p> <p>๗.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗.๔ กรณีพบว่ามี การกระทำผิดให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่าไม่มีการทุจริตและไม่มีการกระทำความผิดวินัย</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้รถ</p> <p>๒. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ไม่มีการทุจริตและไม่กระทำความผิดวินัย</p> <p>๓. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๘. การจัดหาพัสดุ</p> <p>๘.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>๘.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลโดยผู้อำนวยการ</p> <p>๘.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๘.๔ กรณีพบว่ามีกรกระทำผิดให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/คณะกรรมการบริหาร . โรงพยาบาลดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความรู้เกี่ยวกับการจัดการพัสดุอย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่าไม่มีการทุจริตและไม่มีการกระทำความผิดวินัย</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้รหัส</p> <p>๒. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ไม่มีการทุจริตและไม่กระทำความผิดวินัย</p> <p>๓. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาการทุจริตประพตติมิชอบ

โรงพยาบาลเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖


กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.ชมรม Kohtao Hospita	๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความรู้เกี่ยวกับการจัดการพัสดุอย่างถูกต้องตามระเบียบ ๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่าไม่มีการทุจริตและไม่มีการกระทำความผิดวินัย ๓. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า	๑. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้รถ ๒. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ไม่มีการทุจริตและไม่กระทำความผิดวินัย ๓. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ มีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร
๒.อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร
๓.จัดกิจกรรมสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริตพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานมีความชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริตพอเพียง	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร
๔.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประกาศเจตนารมณในการต่อต้านทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร

<p>๕. การใช้รถราชการ</p> <p>๕.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>๕.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรโรงพยาบาลโดยผู้อำนวยการ</p> <p>๕.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๔ กรณีพบว่ามีการกระทำผิดให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความรู้เกี่ยวกับการจัดหาพัสดุอย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่าไม่มีการทุจริตและไม่มีการกระทำ</p>  <p>ความผิดวินัย</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่า มีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้รถ</p> <p>๒. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ไม่มีการทุจริตและไม่กระทำความผิดวินัย</p> <p>๓. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ มีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>
<p>๖. การเบิกค่าตอบแทน</p> <p>๖.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>๖.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรโรงพยาบาลโดยผู้อำนวยการ</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะเต่ามีความรู้เกี่ยวกับการเบิกค่าตอบแทนอย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่าไม่มีการทุจริตและไม่มีการกระทำผิดวินัย</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้รถ</p> <p>๒. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ไม่มีการทุจริตและไม่กระทำความผิดวินัย</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>

<p>๖.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมี ความสุขมีคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๖.๔ กรณีพบว่ามีผลกระทบทำให้ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>๓.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่ามี ความสุข มี คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน</p>		<p>๓.บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ มี ความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน</p>			
<p>๗. การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษา ดูงานประชุมและสัมมนา</p> <p>๗.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>๗.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของ บุคลากรโรงพยาบาลโดยผู้อำนวยการ</p> <p>๗.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗.๔ กรณีพบว่ามีผลกระทบทำให้หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน/คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะเต่ามี ความรู้ เกี่ยวกับการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษา ดูงาน ประชุมและสัมมนาอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่าไม่มี การ ทุจริตและไม่มีผลกระทบทำความผิดวินัย</p> <p>๓.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่ามี ความสุข มี คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้รถ</p> <p>๒.บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ไม่ มีการทุจริตและไม่กระทำ ความผิดวินัย</p> <p>๓.บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ มี ความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>

<p>๘. การจัดหาที่สุ ๘.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ บุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>๘.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ ของ บุคลากรโรงพยาบาลโดยผู้อำนวยการ</p> <p>๘.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๘.๔ กรณีพบว่าการกระทำผิดให้หัวหน้า ฝ่าย/หัวหน้างาน/คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลดำเนินการทางวินัยตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะเต่ามี ความรู้ เกี่ยวกับการจัดการพัสดุอย่างถูกต้องตาม ระเบียบ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่าไม่มี การ ทุจริตและไม่มีการกระทำความผิดวินัย</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเกาะเต่ามี ความสุข มี คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล เกาะเต่า</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้รถ</p> <p>๒. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ไม่ มีการทุจริตและไม่กระทำ ความผิดวินัย</p> <p>๓. บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ มี ความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>
---	---	---	--	--------------------	------------------------	-----------------------

๑๖๘ ผู้รายงาน
(นางสาววิสิณี โชติพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไป

 ทราบ
(นายอาทิตย์ คำจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า